



Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan lausuntoluonnos hyvinvointialuestrategian 2026–2029 luonnoksesta

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta merkitsee hyvinvointialuestrategian 2026–2029 luonnoksen esittelyn tiedoksi ja päättää esittää aluehallitukselle seuraavaa lausunnossaan:

Neuvottelukunta pitää strategialuonnosta kokonaisuutena hyvänä, mutta haluaa nostaa lausunnossaan esiin erityisesti monikulttuurisuuden ja henkilöstön monimuotoisuuden näkökulmat.

Hyvinvointialueemme toiminnan keskiössä ovat asukaslähtöiset palvelut, vetovoimainen työyhteisö, vaikuttava yhteistyö ja kestävä taloudenpito. Näiden tavoitteiden kokonaisvaltainen toteuttaminen varmistaa toimintamme laadun ja kyvyn vastata tulevaisuuden haasteisiin.

Sitoudumme tuottamaan palveluita, jotka vastaavat suoraan asukkaiden tunnistettuihin tarpeisiin. Palveluiden saatavuus ja tehokkuus varmistetaan logistiikan järkevällä järjestämisellä, erityisesti suun terveydenhuollossa, ja panostamalla nopeaan hoitoon pääsyyn.

Neuvottelukunta painottaa, että hyvä työyhteisö on kaiken toimintamme perusta. Tavoitteenamme on luottamukseen ja vastuullisuuteen perustuva, ihmisläheinen toimintakulttuuri. Panostamme hyvään johtamiseen, jossa esihenkilö on läsnä ja antaa positiivista palautetta. Edistämme avointa keskustelua ja tuemme henkilöstön vuorovaikutustaitoja. Huolehdimme henkilöstön riittävydestä ja tuemme kokonaisvaltaisesti työhyvinvointia, esimerkiksi varmistamalla, että kaikissa tiloissamme on puhdas sisäilma. Tarjoamme koulutusta, tuemme työyhteisötaitoja ja huomioimme yksilöiden mielenkiinnon kohteet ja vahvuudet. Neuvottelukunta toivoo, että hyvinvointialueella toteutetaan anonyymiä rekrytointia kaikkien rekrytointien ensimmäisellä asteella. Osana rekrytointeja on toteutettu positiivista diskriminaatiota ja toivotaan, että käytäntö laajenee ja vakiintuu hyvinvointialueen toiminnassa ja tietoisuutta lisätään henkilöstölle.

Hyvinvointialueena teemme vaikuttavaa yhteistyötä kehittämällä kumppanuuksia ja varmistamalla asukkaiden osallisuuden. Palautteen kerääminen ja hyödyntäminen on ensiarvoisen tärkeää toiminnan kehittämisessä. Palautteen saaminen on taattava esimerkiksi järjestämällä osallistavia tapahtumia ja jalkautumalla asukkaiden luo.

Meidän tulee vahvistaa tiedonkulkua ja varmistaa viestin tavoitettavuus käyttämällä asukkaiden omaa kieltä sekä selkeää suomen kieltä. Viestinnän lisäksi kohtaamisten merkitys korostuu etenkin vähemmistöjen kohdalla. On tärkeää, että tunnistamme oman kielen ja kulttuurin merkityksen. Lisäksi meidän tulee hyödyntää koulutettujen maahanmuuttajien osaamista tärkeänä resurssina alueen palveluissa.

Huolehdimme alueemme kestävästä taloudesta toimimalla vastuullisesti. Tämä edellyttää resurssien oikea-aikaisuuden ja oikein kohdentamisen varmistamista sekä hankintojen kriittistä tarkastelua. Tehokkuuden parantamiseksi tulee toteuttaa pitkän tähtäimen digi-investointeja ja hyödyntää julkisia tiloja paremmin.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta

8.10.2025

Vantaalla